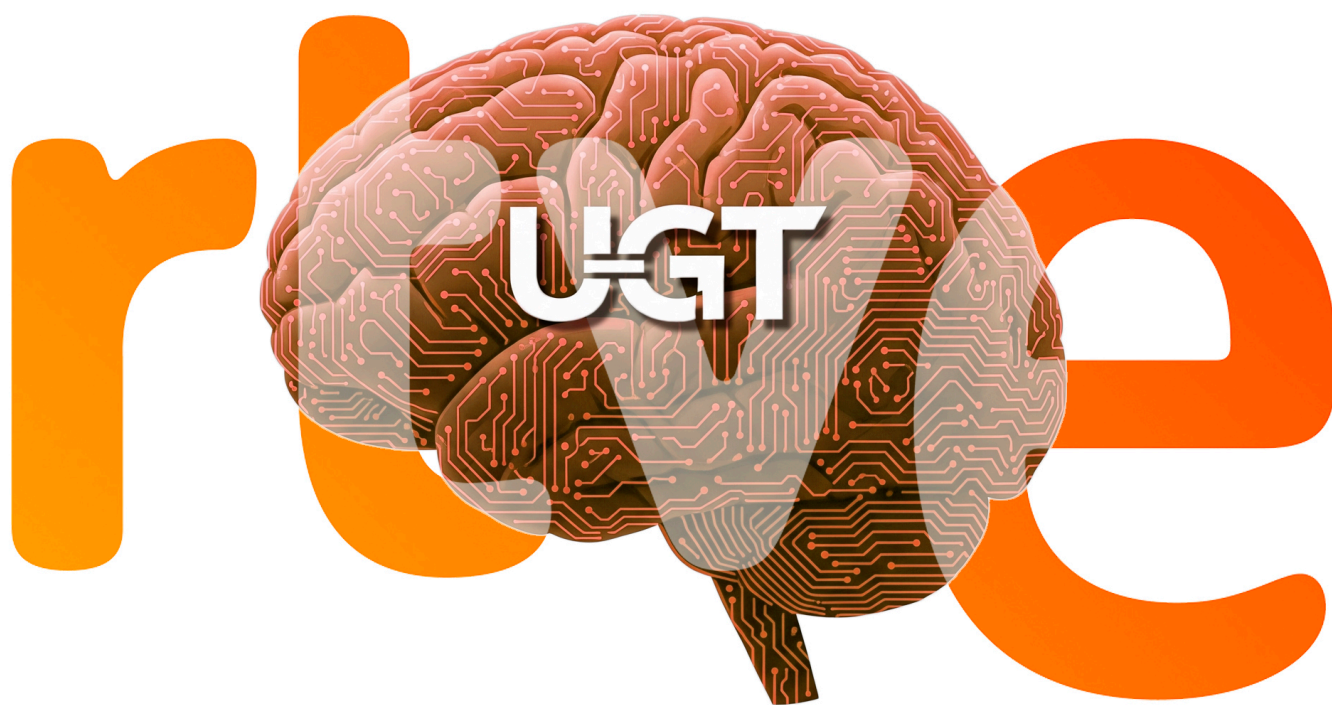


4 de junio de 2025

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES EN CRTVE

# Comprometidos con el futuro

DESDE UGT RTVE SIEMPRE HEMOS SIDO MUY CONSCIENTES DE PERTENECER A UN SECTOR MUY TECNOLÓGICO E INNOVADOR, Y ESTAMOS SIEMPRE ATENTOS A LOS NUEVOS RETOS QUE EL FUTURO NOS DEPARA, ADELANTÁNDONOS A ELLOS PARA PROMOVER TANTO LOS DERECHOS LABORALES COMO LA VIABILIDAD DE RTVE Y SU SERVICIO PÚBLICO. AHORA EL FUTURO VIENE CARGADO DE NUEVOS RETOS CON UN CLARO NOMBRE PROPIO: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL.



Conscientes de ello, desde UGT RTVE hemos solicitado formalmente nuestra presencia activa, así como del resto de representantes de las personas trabajadoras, en el Comité de Estrategia de Inteligencia Artificial (IA) de RTVE.

La Inteligencia Artificial ya no es ciencia ficción, sino una realidad que está redefiniendo nuestro día a día laboral y profesional, y desde UGT RTVE queremos liderar esta transformación desde la vanguardia, contribuyendo a que la IA se convierta en una aliada estratégica para la Corporación y, fundamentalmente, para todas y todos los que la conformamos. **Unos avances en los que esta organización sindical tiene el compromiso de asegurar que se realizan siempre dentro de la legalidad vigente, protegiendo los derechos y el bienestar de las personas trabajadoras.**

Un compromiso que se enmarca de lleno en nuestro **Segundo Plan Estratégico para la Corporación RTVE**, en él que defendemos una "empresa ejemplar en gestión eficiente, transparencia y buen gobierno", donde la innovación responsable y la protección del empleo de calidad son pilares inquebrantables.

## LOS RIESGOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Entendemos que la IA es una herramienta poderosa para la mejora de la eficiencia operativa y la optimización de procesos, tal como lo reconoce la propia "NORMA 1/2024 SOBRE USO DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN RTVE" de 5 de septiembre de 2024. Sin embargo, como sindicato responsable y profundamente preocupado por el futuro de nuestras compañeras y compañeros, somos conscientes también de que **su implementación conlleva riesgos inherentes que pueden impactar directamente en las personas trabajadoras y en la esencia de nuestro servicio público.**

Por ello, en nuestra solicitud hemos destacado los puntos más relevantes que nos preocupan y que queremos que nos ocupen de manera prioritaria dentro del Comité de Estrategia de IA:

- **Impacto en el empleo y en las condiciones laborales:** la IA automatiza tareas, redefine roles, influye en el volumen de trabajo necesario en ciertas áreas, exigiendo adaptaciones e incluso reestructuraciones de plantilla. Desde UGT RTVE estaremos vigilantes para asegurar que su implantación no suponga sobrecargas de trabajo, que no repercuta negativamente en la salud mental de las trabajadoras y trabajadores, que no implique la pérdida de puestos de trabajo, sino que genere nuevas oportunidades y nos permita crecer profesional y laboralmente.
- **Posible creación y/o desaparición de ocupaciones tipo:** la IA podría derivar en la necesidad de nuevas especializaciones, y consecuentemente en la creación de nuevas ocupaciones tipo, a la vez que ciertas funciones podrían verse modificadas o incluso desaparecer. Desde UGT RTVE trabajaremos para que este proceso se gestione siempre de forma negociada, asegurando la formación y recualificación de la plantilla para adaptarse a los cambios y garantizando la protección de todos los derechos adquiridos.
- **Desinformación y sesgos:** la IA puede generar contenidos sesgados o imprecisos, comprometiendo la calidad y veracidad de nuestra información pública. UGT RTVE defenderá que la IA sea siempre una herramienta al servicio de la verdad y la pluralidad, nunca un vehículo para la desinformación.
- **Vulneración de derechos:** la IA puede generar riesgos para la propiedad intelectual, los secretos empresariales y la protección de datos personales de la plantilla y de la Corporación. Desde UGT RTVE velaremos porque se establezcan mecanismos robustos para garantizar la seguridad y el respeto a la privacidad.
- **Responsabilidad difusa:** un riesgo que desde UGT RTVE combatiremos exigiendo que se establezcan claramente las responsabilidades en el uso y desarrollo de la IA, especialmente en decisiones que puedan afectar a las personas trabajadoras.

## OPORTUNIDADES Y RETOS EN RTVE Y EN SU SECTOR

La Inteligencia Artificial ya está transformando la forma en que producimos y consumimos contenidos, un hecho que en RTVE se podría traducir en avances significativos, siempre y cuando se gestione de forma ética y responsable:

- **Televisión:** la IA puede optimizar la producción de contenido, desde la edición automatizada de vídeo hasta la generación de gráficos. Y también puede mejorar la personalización de la parrilla televisiva, ofreciendo a la audiencia contenidos más relevantes y adaptados a sus intereses.
- **Radio:** la IA puede revolucionar la producción de programas, la creación musical y la adaptación de contenidos a diferentes formatos y audiencias. Y también puede mejorar la calidad del audio y la accesibilidad para personas con diversidad funcional.
- **Contenido web:** la IA permite una mejor gestión de los contenidos digitales, la personalización de experiencias de usuario en nuestras plataformas online y una optimización del posicionamiento en buscadores, mejorando el alcance de nuestros contenidos.
- **Accesibilidad a los contenidos:** la IA es una herramienta poderosa para garantizar la accesibilidad universal, facilitando la transcripción automática de audio a texto, la generación de subtítulos en tiempo real, la audiodescripción para personas con discapacidad visual, o la adaptación de contenidos a diferentes formatos para personas con diversas capacidades.
- **Archivo histórico de RTVE:** la aplicación de la IA en nuestro invaluable archivo histórico puede revolucionar la eficacia en la catalogación y recuperación de imágenes o documentos, desde la identificación automática de rostros y objetos hasta la indexación de contenido por temática y época, permitiendo una gestión más eficiente y un acceso más rápido a nuestro patrimonio audiovisual, facilitando tanto el trabajo de investigación como el de producción, así como su puesta en valor para toda la ciudadanía.

Se trata de avances que se empiezan a producir en todo el sector, lo que subraya la necesidad de tener una visión amplia. Por ello, **UGT RTVE participa activamente en grupos de trabajo europeos sobre IA**, como el de [UNI MEI](#), que agrupa a sindicatos que representan a miles de trabajadores del audiovisual y las artes escénicas. Colaboramos activamente con profesionales y organizaciones europeas para garantizar que la legislación, incluyendo el **Reglamento Europeo de IA**, proteja los derechos de las personas creadoras y trabajadoras, fomentando un uso ético de la tecnología.

## HACIA UNA CREACIÓN DE CONTENIDOS INNOVADORA Y RESPONSABLE

En UGT RTVE vemos la IA como una gran oportunidad para potenciar la creación de contenidos, explorando nuevas narrativas y formatos que enriquezcan la oferta de RTVE. Pero esta oportunidad de innovación tiene que ser ante todo responsable y por ello, en cualquier posible creación o utilización de IA generativa para contenidos, **UGT defenderá siempre la necesidad de establecer mecanismos claros que garanticen la transparencia sobre su origen, la atribución a los creadores humanos cuando corresponda, y la prevención de la desinformación.**

Es fundamental que la IA sea una herramienta de apoyo a la creatividad humana, no un sustituto de la misma, y que cualquier contenido generado con IA pase por los mismos filtros de calidad y veracidad que el contenido tradicional.

## EL FERREO COMPROMISO DE UGT CON EL FUTURO

**UGT es una organización que ya casi alcanza siglo y medio de historia**, un periodo repleto de cambios que ha imbuido en nuestra organización una visión muy dinámica del presente, orientada siempre a un futuro cambiante. Sabemos que eso es así en todo el entorno laboral que nos ha tocado vivir, pero aún lo es más en un sector como el audiovisual.

**UGT RTVE es consciente, desde sus inicios, de esta realidad y de la importancia de orientar nuestra visión al futuro, de adelantarnos a las oportunidades, problemas y retos que el cambio conlleva para que jamás nos pille desprevenidos.** Esa ha sido nuestra forma de actuar a lo largo de cambios tan fundamentales como los vividos por un sector tan dinámico como el audiovisual a lo largo de nuestra historia reciente.

Es esa actitud, precisamente, lo que nos llevó a materializar nuestra idea de ese futuro en un documento que plasmase nuestra visión sobre lo que debería ser RTVE en los años venideros, el ahora **Segundo Plan Estratégico para la Corporación RTVE**. Un documento vivo y dinámico que ahora debe enriquecerse con nuestras reflexiones y compromisos sobre la IA, adelantándonos así al futuro y, sobre todo, comprometiéndonos en ello con cuantos nos han otorgado el enorme privilegio de representarles.

Desde **UGT RTVE**, estamos convencidas y convencidos de que una colaboración estrecha y una participación sindical activa en el **Comité de Estrategia de IA** resultará en una implementación de la Inteligencia Artificial más sólida, equitativa y beneficiosa para RTVE en su conjunto, y para el conjunto de sus profesionales. **Queremos que la innovación sea una oportunidad para todas y todos, para mejorar nuestras condiciones laborales y para seguir siendo un referente en el servicio público de comunicación.**